



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์ โทร. ๐ ๔๔๑๙ ๓๑๑๗-๘

ที่ พร ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕๗

วันที่ ๕๘ มี.ค. ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแคนดง

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลแคนดง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ขอระเบียบ

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ หนังสือด่วนที่สุดส่วนอำนาจการ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติกองบัญชาการกองทัพก ที่ คสช. (สสร)/๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลแคนดงเป็นไปตามนโยบายของรัฐและบรรลุตามเป้าหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติแผนฯ

(นางสาวจินดาวรรณ มาลี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นางสาวจรรุวรรณ ประภาสอน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแคนดง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์ โทร. ๐๔๔๑ ๙๓๑๑๗ - ๘

ที่ บร ๐๐๓๓.๓๐๑/ว

วันที่

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน หัวหน้าทุกกลุ่มงาน/ทุกฝ่าย/ทุกแผนก


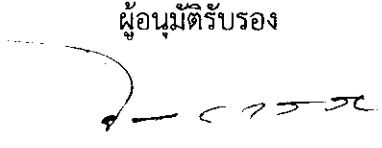

ด้วยกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแคนดง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายกำหนด นั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแคนดง จึงขอส่งสำเนาเอกสารดังกล่าวข้างต้นให้บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลแคนดงได้รับทราบโดยทั่วกันรายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและยึดถือปฏิบัติต่อไป

(นางสาวจินดาวรรณ มาลี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นของโรงพยาบาลแคนดง
ตามประกาศโรงพยาบาลแคนดง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแคนดง	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี : วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗ หัวข้อแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗..... Link ภายนอก : https://www.facebook.com/khaendonghospital/..... www.kdhosl.moph.go.th..... หมายเหตุ : .และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลแคนดง</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวจินตารณ มาลี) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ เดือน พ.ศ.</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวจารุวรรณ ประสาสอน) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแคนดง วันที่ เดือน พ.ศ.</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายKitthirak Keerirath) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชการ วันที่ เดือน พ.ศ.</p>	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลแคนดง อำเภอแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงทุกกระทรวง เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุนแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนาจการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีของหน่วยงานต่อไปซึ่งแผนดังกล่าวต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๖๐ ภายใต้วิสัยทัศน์ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นที่ยอมรับในระดับสากล” และเป้าหมายในภาพรวม “ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย ส่งผลให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น” ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก การต่อต้านทุจริต เน้นปรับฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษา
ประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริตและพัฒนาเครือข่ายประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคือความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
ส่วนราชการ
- ๒ เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของโรงพยาบาลแคนดง ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐาน
ทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบใน
ภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มี
ความเข้มแข็ง
- ๔ เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการ
ปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลแคนดง

ขั้นตอนการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลแคนดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ทบทวน วิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ

๑.๑ ผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้าง วินัยแก่ทุกส่วน ราชการ	๑. ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ความรู้แก่บุคลากรของจังหวัด เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจ เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	จัดการประชุมประจำเดือน "เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๑๘ คน และมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์จำนวน...๑๑๘ .คน คิด เป็นร้อยละ ...๑๐๐.
๒. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรมาสุข(ปฏิบัติธรรม)	๒. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรมาสุข(ปฏิบัติธรรม)	๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรมาสุข	มีกิจกรรมย่อย ๒ กิจกรรมดังนี้ ๑. กิจกรรมไหว้พระตอนเช้าทุกเช้าทั้งเจ้าหน้าที่และผู้นมารับบริการทุกคนทุกฝ่าย ๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันปีใหม่และวันสงกรานต์ ณ โรงพยาบาลแคนดงมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๑๘ คน ทำบุญเลี้ยงพระ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗	๓. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๑ คน	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๔.โครงการ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๔.โครงการ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๔. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดรพ. แคนดง	๔. ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ ณ ห้องประชุมอาคารส่งเสริม โรงพยาบาลแคนดง อำเภอแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	<p>๑. จัดช่องทางเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p>	<p>๑. จำนวนช่องทาง การแจ้งข้อมูล ข่าวสารและรับแจ้งข้อมูลหรือ เบาะแสการทุจริต</p> <p>๑. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ</p>	<p>๑. ติดต่อย้ายตนเองโทร ๐ ๕๔๑๙ ๓๓๑๗ - ๘</p> <p>๒. ตู้ร้องเรียน ๕ ตู้ OPD , IPD ,ห้องยก, ส่งเสริม ,ทันตกรรม</p> <p>จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐจำนวน ๑ ป้ายติดหน้า โรงพยาบาลแควนดง</p>
	<p>๓. รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วม ร่วมในการสอดส่อง หรือแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑. บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมใน การต่อต้านการทุจริต</p>	<p>รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการสอดส่อง หรือแจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต โดยทำให้ความรู้เรื่องต่อต้านการทุจริตเข้าสู่ที่ ประชุมโรงพยาบาล</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ/งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๓.เสริมสร้าง ความแข็งแกร่ง แก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	๑. การจัดระบบการควบคุมภายในเพื่อ ป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของส่วนราชการที่มีการ จัดระบบการควบคุมภายใน	จัดระบบควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ครบทั้ง ๙ หน่วยงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน คิดเป็น ๑๐๐%
	๒. ตรวจสอบ ควบคุมกำกับดูแล การ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๒. ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนตรวจสอบ ภายใน	หน่วยตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการตรวจสอบ ด้าน Financial & Compliance จำนวน ๙ หน่วยงาน และด้าน ซึ่ง หน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบครบถ้วน ตามแผนงานออกตรวจสอบภายใน รพ.สต. ทั้ง ๔ แห่ง ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน	๓. จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วม โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน	จัดการฝึกอบรมการตรวจสอบภายในให้หน่วยงาน รพ.สต. ทั้ง ๔ แห่ง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
	<p>ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒) ถ่ายทอดพระบรมราโชวาทเป็นหลักปฏิบัติงาน</p> <p>๓) รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>๔) รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ลด ละ เลิก อบายมุข สิ่งผิดกฎหมาย</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ดำเนินการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากร/เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑ บอร์ด</p> <p>๒) ถ่ายทอดพระบรมราโชวาทเป็นหลักปฏิบัติงาน ๑ บอร์ด</p> <p>๓) รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>๔) รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ลด ละ เลิก อบายมุข สิ่งผิดกฎหมาย</p>
	<p>สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ</p>	<p>สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม เช่น ปาฐกถาธรรม บรรยายธรรมะ ทำบุญตักบาตร เจริญวิปัสสนากรรมฐาน ทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ให้พระสงฆ์และ การประชุมอบรมให้ความรู้</p> <p>ครั้งที่ ๑ กิจกรรมสวนสมเด็จพระพุทธเจ้า</p> <p>ครั้งที่ ๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่</p>