



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
ประพจน์มิชอบในหน่วยงาน โรงพยาบาลแคนดง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแคนดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

โรงพยาบาลแคนดง เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปรามปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการปรามปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร แก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่าย บริการแต่ละอำเภอ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้โดยการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากร สาธารณสุข ในระดับ เครือข่าย บริการระดับ อำเภอ	ร้อยละของ เครือข่ายบริการ สุขภาพระดับ อำเภอที่บุคลากร ในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างองค์ ความรู้และปลูก จิตสำนึก	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย	

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนาธรรมหรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจริยธรรมการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	จัดกิจกรรมการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย	
๓. การพัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาความรู้ และ เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดี	กิจกรรมให้ความรู้ ซึ่ง ดำเนินการเชิงรุกในการ ป้องกันการทุจริต การ บริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบ ได้ และการแก้ไขปัญหาการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบ บ่อยดังต่อไปนี้ -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด -การจัดหาพัสดุ	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	-รู้ ย ละเอียด ช ่อง หน่วยงานหรือหน่วย บริการที่บุคลากร กระทำผิดวินัย หรือ ละเมิด หรืออาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา -รู้ ย ละเอียด ช ่อง หน่วยงานหรือหน่วย บริการที่บุคลากร ได้รับการอบรมให้ ความรู้	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา จังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้ ๑. ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้อง คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๓. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้า ใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้อง	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัด ที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ตามมาตรการที่กำหนด	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ๔. ให้หน่วยงานที่ทำการ จัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคา ตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติ กำหนด					
๖. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีการเรียไ้ และการ ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไ้ และการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมและบังคับ ใช้แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไ้ และ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	ร ี อ ย ล ะ ข อ ง หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ ได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติ ตาม ประมวล จ ริ ย ธ ร ร ม ที่ กำหนด	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.บุรีรัมย์ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย	
๘. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙. มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้หน่วยงานใน สังกัด ดำเนินการตาม มาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาล้างละ เมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน และ หน่วย บริการใน สังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานมีมาตรการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาล้างละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงานและมีการ กระทำผิดลดลงจาก ปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย	
๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนจรรยา ข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	หน่วยงาน และ หน่วย บริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่มีการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑. กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	๑. กำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้ ๑.๑ มาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๑.๒ มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติรัฐมนตรี ๑.๓ มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๔ มาตรการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	หน่วยงาน มีมาตรการในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม มีการกระทำผิดลดลงจากปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๑.๕ มาตรการป้องกันการ ทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ๒.๖ มาตรการแนวทาง การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่กำหนดไว้ใน ขอบเขตของงาน					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวจินดาวรรณ มาลี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายธีรนนท์ ทองนาค)
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแคนดง