



คำสั่งโรงพยาบาลแคนดง

ที่ ๑๐๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแคนดง

ด้วยในปัจจุบันรัฐบาลส่งเสริมให้ส่วนราชการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตาม พ.ร.บ. การบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๕๔ กำหนดให้ส่วนราชการจัดตั้งชมรมจริยธรรมคุณธรรม เพื่อให้ข้าราชการได้เป็นแบบอย่างประชาชน ด้านการพัฒนาจิตใจทางคุณธรรมและจริยธรรม ทางโรงพยาบาลแคนดงจึงมีความมุ่งมั่น สนับสนุน มุ่งเน้นที่จะให้คนในองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดียังสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรมและให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มกำลังสติปัญญา ตลอดจนสามารถนำเอาหลักธรรมและหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง ยังผลให้บุคคลนั้นมีความสุข เกิดความมั่นคงต่อตนเอง ครอบครัว และสังคมโดยรวมต่อไป จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานชมรมจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแคนดง	ประธานกรรมการ
๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวและบริการด้านปฐมภูมิ	กรรมการ
๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๑.๖ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	กรรมการ
๑.๗ หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด	กรรมการ
๑.๗ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. สนับสนุนการดำเนินงานต่างๆของชมรมจริยธรรม
๒. ให้คำปรึกษา ช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าวเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะทำงานชมรมจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก	ประธานคณะทำงาน
๒. หัวหน้างานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	คณะทำงาน
๓. หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	คณะทำงาน
๔. หัวหน้างานผู้ป่วยใน	คณะทำงาน
๕. หัวหน้างานควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	คณะทำงาน

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานโภชนาการ | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู | คณะทำงานและเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานชมรมจริยธรรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนาจิตใจข้าราชการ บุคลากร ของโรงพยาบาลแคนดง
๒. เผยแพร่ข้อมูลการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร และประชาชน
๓. ประเมินผล ติดตามผลการดำเนินงานด้านจริยธรรม อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวจรรวรรณ ประภาสอน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแคนดง