



11.กลุ่มงานการพยาบาล	32 - 40
หัวหน้าพยาบาล	

งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	4 - 7	งานการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	12 - 21	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน	10 - 20	งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	0 - 8
พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ	
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	4 - 7	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	9 - 18	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	10 - 20	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	0 - 8
		นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/ จพ.สาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน)/ จพ.ฉุกเฉินการแพทย์	3 - 3				

งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด และวิสัญญีพยาบาล	0 - 7	งานการพยาบาลหน่วยควบคุม การติดเชื้อและงานจ่ายกลาง	0 - 1	งานการพยาบาลผู้คลอด	5 - 9	งานวิจัยและพัฒนา	0 - 1	12.กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	3 - 3
พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		แพทย์แผนไทย	
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	0 - 7	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	0 - 1	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5 - 9	พยาบาลวิชาชีพ	0 - 1	จพ.สาธารณสุข (วุฒิป.การแพทย์แผนไทย)(อายุเวท)	3 - 3

ยกเว้น รพ.การแพทย์แผนไทย ครอบคลุมกำลังเท่ากับ 8-10 อัตรา

ลงชื่อ.....  
(นางสาวณัฐธยานันท์ เตชะ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานอัตรากำลัง  
ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....  
(นายสรรเสริญ นามพรหม)  
ผู้อำนวยการกองเจ้าหน้าที่กรมสุขภาพจิต  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ผู้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....  
(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ผู้เห็นชอบ

ลงชื่อ.....  
(นายโสภณ เมฆธน)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ผู้อนุมัติ

หมายเหตุ : การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังของกลุ่มงานการพยาบาลให้ดูจาก คู่มือโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี 2560-2564

โรงพยาบาลแคนดง เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	103 - 168
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์)(ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน)	
สรุปกรอบอัตรากำลัง (ใช้ในการบริหารจัดการโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง)	104 - 128

ข้อมูลส่วนราชการ	
เขต	9
จังหวัด	บุรีรัมย์
Hcode	23578
รพ.	แคนดง เฉลิมพระเกียรติ 80 พ
ขนาด	F3
ขนาดเตียง Active bed	9

สายวิชาชีพ			
ตำแหน่ง/สายงาน	ชั้นต่ำ - ชั้นสูง	ตำแหน่ง/สายงาน	ชั้นต่ำ - ชั้นสูง
แพทย์	6 - 7	ช่างกายอุปกรณ์	0 - 0
ทันตแพทย์	2 - 3	นักกิจกรรมบำบัด	0 - 0
นวก.สร (ทันตสาธารณสุข)/จพ.ทันตสาธารณสุข	3 - 3	นักจิตวิทยา/นักจิตวิทยาคลินิก	1 - 1
เภสัชกร	3 - 4	นักสังคมสงเคราะห์	0 - 0
เจ้านักงานเภสัชกรรม	2 - 3	เจ้านักงานโสตทัศนศึกษา	0 - 0
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	32 - 40	นักโภชนาการ/โภชนาการ	2 - 2
นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/		แพทย์แผนไทย /	
เจ้านักงานงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ธนาคารเลือด)	3 - 3	เจ้านักงานสาธารณสุข (อายุรเวท) (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย)	3 - 3
นักรังสีการแพทย์/เจ้านักงานรังสีการแพทย์	1 - 2	เจ้านักงานเวชกรรมฟื้นฟู	0 - 0
นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้านักงานสาธารณสุข	10 - 12	นักกายภาพบำบัด	2 - 3
นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/จพ.สาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน)/จพ.ฉุกเฉินการแพทย์	3 - 3	นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)/เจ้านักงานเวชสถิติ	1 - 1
		<b>รวม</b>	<b>74 - 90</b>

สายสนับสนุน (BackOffice)			
งาน	ตำแหน่ง/สายงาน	ชั้นต่ำ - ชั้นสูง	ตำแหน่ง/สายงาน
งานบริหาร	นักจัดซื้อจัดจ้างทั่วไป	17 - 23	งานบริหาร
งานธุรการ	สำนักงานสนับสนุนงานบริหารทั่วไป	2 - 2	งานธุรการ
งานการเงิน	บัญชีการเงินและบัญชี/เจ้านักงานการเงินและบัญชี	4 - 5	งานการเงิน
งานพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ/เจ้านักงานพัสดุ/นายช่างเทคนิค	4 - 5	งานพัสดุ
งานประกันสุขภาพ	นักวิชาการสาธารณสุข	1 - 1	งานประกันสุขภาพ
งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2 - 2	งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
		<b>รวม</b>	<b>30 - 38</b>

การคิดสัดส่วนวิชาชีพหลักต่อสายสนับสนุน (60%)	
ตำแหน่ง/สายงาน	ชั้นสูง
ทันตแพทย์	3
นวก.สร (ทันตสาธารณสุข)/จพ.ทันตสาธารณสุข	3
เภสัชกร	4
เจ้านักงานเภสัชกรรม	3
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	40
นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/	3
เจ้านักงานงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ธนาคารเลือด)	
นักกายภาพบำบัด/เจ้านักงานเวชกรรมฟื้นฟู	3
นักรังสีการแพทย์/เจ้านักงานรังสีการแพทย์	2
นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้านักงานสาธารณสุข	12
รวม (กรอบชั้นสูง)	73
<b>สัดส่วนวิชาชีพหลักต่อสายสนับสนุน (60%)</b>	<b>44</b>

หมายเหตุ : 1.ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาลกำหนดไว้เฉพาะ รพช. ขนาด M2 เท่านั้น

ตำแหน่ง/สายงาน	ชั้นต่ำ - ชั้นสูง
ผู้ช่วยพยาบาล	0 - 0

หมายเหตุ : 2.กรอบอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค

ตำแหน่ง/สายงาน	ชั้นต่ำ - ชั้นสูง	คำอธิบาย
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	31 - 80	กรอบอัตรากำลังกลุ่มการพยาบาลแบ่งตามระดับ รพ.
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	32 - 40	*กรอบอัตรากำลังกลุ่มการพยาบาลแบ่งตามภาระงานของ รพ.

\*การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค ให้ใช้จำนวนตามภาระงานของ รพ.