



คำสั่งโรงพยาบาลแคนดง

ที่ ๑๑๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแคนดง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแคนดง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแคนดง อำเภอแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.นางสาวจรรุวรรณ ประภาสอน	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒.นายปฤถะ จันทน์หอม	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๓.นางสาวทิพย์นราภรณ์ สังข์ศรีแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.นางสาวกนกวรรณ เนตรวงศ์	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๕.นางสาวเสาวนีย์ ทองหล่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖.นางพรประภา ภิญโย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗.นางสาวเข็มจิรา วรรณธนาภานุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘.นางสาวเยาวมาศ งามสพรั่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙.นางสุภรัตน์ คำพลงาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

๒.บทบาทหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูลศึกษา วิเคราะห์ รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแคนดง และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแคนดง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

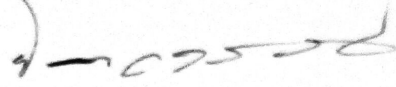
๒.๓ บูรณาการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับกิจกรรมของชมรมจริยธรรมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน

๒.๔ ติดตามความก้าวหน้าและการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานประจำปีเสนอผู้บริหารพร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานปีต่อไป

/๒.๕อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย...

๑.๕ อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ \_\_\_\_\_ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวจากรุวรรณ ประภาสอน)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแคนดง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๒๕๖๓)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๒๕๖๔)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๒๕๖๔)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๒๕๖๔)	
๑.การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน  -เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน  ..... ในสื่อสาธารณะต่างๆ	-หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทาง  -บุคลากรรับรู้และเข้าใจ	รพ.แคนดง	๑๑๐	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร		✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ
๒.การเจริญสติก่อนการประชุมทุกครั้ง  -สวดมนต์ นิ่งสมาธิ แผ่เมตตา ๕ นาที ก่อนการประชุม	-ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมของบุคลากรในสังกัดให้สูงขึ้น	รพ.แคนดง	๑๑๐	ยกระดับคุณธรรมสูงขึ้น		✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการ/บุคลากรทุกกลุ่ม
๓.โครงการจิตอาสาสาธารณสุข"ทำด้วยดีด้วยหัวใจ"  -การสำรวจลูกน้ำยุงลายป้องกันโรคไข้เลือดและทำความสะอาดบริเวณสถานที่ทำงาน	-ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จิตอาสาแก่บุคลากร	รพ.แคนดง	๑๑๐	ยกระดับคุณธรรมแก่บุคลากร		✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการ/บุคลากรทุกกลุ่ม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสุภรัตน์ คำพลงาม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวจรรุวรรณ ประภาสอน)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๓