

๒๕๖๓ .ศ.ม. พฤษภาคม ๒๕๖๓

โรงพยาบาลนครปฐม

กองนิติการและแผนกกฎหมาย สำนักงานอธิบดีผู้พิพากษา



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแคว้นดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการตามแผนแม่บทการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

โรงพยาบาลแคว้นดง เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางการดำเนินงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ **ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**
- แนวทางที่ ๒ **ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการต้านการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- **แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต** ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

- **แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต** ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

- **แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต** ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการต้านการปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปฏิบัติวิถีคิด ปฏิบัติจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีสู่ผู้ปฏิบัติ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมผู้ปฏิบัติในองค์กร แก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและปฏิบัติสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>กิจกรรมให้ทำความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และกิจกรรมให้ทำความรู้เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรใหม่แต่ละเครือข่าย บริการแต่ละอำเภอ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ได้ด้วยการถ่ายทอดความรู้วิธีการศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุขในระดับเครือข่าย บริการระดับอำเภอ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ความรู้ ความเข้าใจ ในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากร จิตสำนึก</p>	<p>ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p>	

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนาพร้อมทั้งคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจริยธรรมการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>จัดกิจกรรมการประกาศเจตนาพร้อมต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>หน่วยงานและระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับ สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลมี การประกาศ เจตนาพร้อมต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p>	

<p>๓. การพัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) เพื่อให้ทุกชั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการ ระดับจังหวัด/อำเภอทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒</p>	<p>ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p>	
---	---	---	---	--------------------------	--------------------	--

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๔. การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>กิจกรรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกัน การทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้ -การใช้ธรรมาชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการ ระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>-ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรกระทำผิดวินัย หรือ ละเมิด หรือ ออญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา -ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับ</p>	<p>ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p>	

มาตรฐานการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ ๑. ห้ามไม่ให้นำยาบริการที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยา เข้าจากองค์กรสุขภาพ ๒. ให้นำหน่วยงานที่	หน่วยงานและระดับจังหวัด/อำเภอทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยงานที่ให้บริการซึ่งมีคุณภาพในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มาตามที่กำหนด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มเป้าหมาย	

	ฝึกอบรม และสัมมนาตามหลักสูตรที่กำหนด -การจัดหาวัสดุ		การอบรมให้ความรู้			
--	--	--	-------------------	--	--	--

	<p>การจัดซื้อต้อง คำนึงถึง ปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๓. ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้อง</p>					
--	--	--	--	--	--	--

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕</p> <p>๔. ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ กำหนด</p>					

๖. ส่งเสริมและบังคับใช้แผนปฏิบัติการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การณิการร้ายเ่ร และ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อันดีให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การณิการร้ายเ่ร และ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อันดี อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมและบังคับใช้แผนปฏิบัติการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การณิการร้ายเ่ร และ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อันดี อย่างเคร่งครัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อย ละ ของ หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ได้รับส่งเสริม และถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมที่ กำหนด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มกฎหมาย	
--	--	--	---	-------------------	-------------	--

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดตั้งศูนย์บริการ ร้องทุกข์ สสจ.บุรีรัมย์ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละ ของ หน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดที่มีการ ร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรฐานที่ กำหนด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทางการ	แผนงาน/โครงการ/	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๕. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการตาม มาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน และหน่วยงาน ใน บริการใน สังกัดทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่มีการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มกฎหมาย	
๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทหารระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของทุกสาขา การขยายวิชาชีพของทุกวิชาชีพ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ และส่งเสริมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธาณสุข รูปแบบต่างๆ	หน่วยงาน และ หน่วยงาน บริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่มีการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มกฎหมาย	

	กิจกรรม			ดำเนินการ	รับผิดชอบ	
<p>๑๑. กำหนดมาตรการและระบบเป็น การป้องกันการรั่วซึมบนที่ลาดชัน และเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. กำหนดกรอบแผนว ทางการปฏิบัติงานในการ ป้องกันการรั่วซึมบนทุก รูปแบบ ดังนี้</p> <p>๑.๑ มาตรการการรับ สิ้นเปลืองน้ำและรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่</p> <p>๑.๒ มาตรการการรับ สิ้นเปลืองในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ สิทธิการรักษาพยาบาล ข้าราชการ ตามมติ รัฐมนตรี</p> <p>๑.๓ มาตรการการรับ สิ้นเปลืองในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๔ มาตรการการรับ สิ้นเปลือง ประเด็นเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค</p>	<p>หน่วยงานและ หน่วยบริการใน สังกัดทุกแห่ง</p>	<p>หน้า ย ๓ ๓ มี มาตรการในการ ป้องกันการรั่วซึม บนที่ลาดชัน และเป็นรูปธรรม มีการกระทำผิด ลดลง จากปี ที่ ผ่านมา</p>	<p>ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>มาตรการ/แนวทาง</p>	<p>แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม</p>	<p>เป้าหมาย</p>	<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>ระยะเวลา</p>	<p>รับผิดชอบ</p>	<p>หมายเหตุ</p>

